

**Regulamin wynagradzania kierowników i zastępców kierowników
jednostek organizacyjnych Gminy Poręba, a także Dyrektora Instytucji Kultury
(Miejskiego Ośrodka Kultury oraz Miejskiej Biblioteki Publicznej)**

§1

Szczegółowe warunki wynagradzania:

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego nie może przekroczyć kwoty 6000,00 zł brutto miesięcznie (słownie: sześć tysięcy).
2. Maksymalny poziom dodatku funkcyjnego nie może przekroczyć kwoty 2 500,00 zł brutto miesięcznie (słownie: dwa tysiące pięćset).
3. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań może być przyznany dodatek specjalny. Minimalna wysokość dodatku, nie może być niższa niż 10% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, nie może być natomiast wyższa niż 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osoby, której dodatek przyznano.
4. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, natomiast dodatkowe wynagrodzenie roczne przysługuje na zasadach określonych w ustawie z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej.

§2

Warunki przyznawania i wypłacania premii:

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce Gminy Poręba, kierownikowi oraz zastępcy kierownika jednostek organizacyjnych może być przyznana premia uznaniowa. Wysokość miesięcznej premii nie może przekroczyć 40% wynagrodzenia zasadniczego.
2. W przypadku zwolnienia lekarskiego kwota premii naliczana jest od wynagrodzenia zasadniczego pomniejszonego o wynagrodzenie zasadnicze za czas zwolnienia lekarskiego.
3. Wysokość premii przyznawana jest w pełnych procentach.
4. Wypłata premii dokonywana jest w dniu wypłaty wynagrodzenia.

§3

Warunki przyznawania i wypłacania nagród (innych niż nagroda jubileuszowa):

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce Gminy Poręba może być przyznana nagroda za szczególne osiągnięcia pracy zawodowej, która nie może przekroczyć maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego miesięcznego.
2. Decyzję w sprawie przyznania i wysokości nagrody podejmuje Burmistrz Miasta Poręba.
3. W przypadku Dyrektora Instytucji Kultury (Miejskiego Ośrodka Kultury oraz Miejskiej Biblioteki Publicznej) nagroda nie może przekroczyć 200% wynagrodzenia brutto.
4. Nagroda może być przyznana w ciągu całego roku.

§4

Postanowienia końcowe:

W sprawach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie wynagradzania kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Gminy Poręba stosuje się odpowiednio przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2014 poz. 1202) i Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (jt. Dz. U. z 2014 r., poz. 1786) oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (jt. Dz. U. z 2014 r., poz. 1502 z późn. zm.)

