

**UCHWAŁA NR V/40/19
RADY MIASTA PORĘBA**

z dnia 25 lutego 2019 r.

w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Miasta Poręba

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (jt.: Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (jt.: Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., po 936 z późn. zm.)

**Rada Miasta Poręba
uchwała, co następuje:**

§ 1. Ustala się dla Pana Ryszarda Spyry – Burmistrza Miasta Poręba wynagrodzenie miesięczne brutto w łącznej wysokości 10.180,00 złotych (słownie: dziesięć tysięcy sto osiemdziesiąt złotych 00/100), na co składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: - 4.700,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: - 1.900,00 zł
- 3) dodatek specjalny w kwocie: - 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 2640,00 zł
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w kwocie: - 940,00 zł.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Poręba.

§ 3. Traci moc uchwała nr II/11/18 Rady Miasta Poręba z dnia 26 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Miasta Poręba.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 marca 2019 roku.

Przewodniczący Rady Miasta
Poręba


Marcin Kucia

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (jt.: Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm., dalej u.s.g.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta). Powyższa kompetencja rady gminy znajduje również potwierdzenie w art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (jt.: Dz. U. z 2018 r., poz. 1260 z późn. zm., dalej u.p.s.) stanowiącym, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Wybór burmistrza na kolejną kadencję skutkuje obowiązkiem podjęcia przez radę gminy nowej uchwały w przedmiocie wynagrodzenia burmistrza. Zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c u.p.s. stosunek pracy wójta (burmistrza) nawiązany zostaje obligatoryjnie na podstawie wyboru. Przywołać należy także art. 73 § 1 Kodeksu pracy (jt.: Dz. U. z 2018 r., poz. 917 z późn. zm., dalej: k.p.), zgodnie z którym stosunku pracy następuje na podstawie wyboru, jeżeli z wyboru wynika obowiązek wykonywania pracy w charakterze pracownika. Jak stanowi zaś art. 73 § 2 k.p., stosunek pracy z wyboru rozwiązuje się z wygaśnięciem mandatu. Na podstawie ostatniej z przywołanych regulacji należy dojść do wniosku, że stosunek pracy na podstawie wyboru jest stosunkiem pracy na czas określony, tj. na czas sprawowania mandatu.

W przypadku ponownego wyboru tej samej osoby na stanowisko wójta (burmistrza, prezydenta miasta) zasadne jest podjęcie ponownej uchwały ustalającej wysokość wynagrodzenia tejże osoby piastującej to stanowisko.