

**UCHWAŁA NR LV/357/18  
RADY MIASTA PORĘBA**

z dnia 25 czerwca 2018 r.

**w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Miasta Poręba**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (jt.: Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (jt.: Dz. U. z 2016 r., poz. 902 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936) Rada Miasta Poręba

**uchwala, co następuje:**

**§ 1**

Ustala się dla Pana Ryszarda Spyry – Burmistrza Miasta Poręba wynagrodzenie miesięczne brutto w łącznej wysokości 9 388,00 złotych (słownie: dziewięć tysięcy trzysta osiemdziesiąt osiem zł 00/100), na co składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 4 700,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie - 1 900,00 zł
- 3) dodatek specjalny w kwocie - 28% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego tj. 1 848,00 zł
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w kwocie - 940,00 zł

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Poręba.

**§ 3**

Traci moc uchwała nr III/10/14 Rady Miasta Poręba z dnia 22 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 roku, zaś skutek nastąpi po upływie okresu wypowiedzenia.

**PRZEWODNICZĄCA  
RADY MIASTA PORĘBA**  
*Urszula Milka*  
**Urszula Milka**

## Uzasadnienie

### do uchwały nr LV/357/18 Rady Miasta Poręba z dnia 25 czerwca 2018 roku w sprawie ustalenia wysokości miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Miasta Poręba

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (jt.: Dz. U. z 2016 r., poz. 902 z późn. zm.) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Mając zaś na uwadze zmiany wprowadzone na mocy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 1 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936), konieczne stało się przyjęcie niniejszej uchwały i ustalenie wysokości miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Miasta Poręba w zmienionej wysokości.

Wynagrodzenie zasadnicze w kwocie	- 4 700,00 zł
Dodatek funkcyjny w kwocie	- 1 900,00 zł
Dodatek specjalny w kwocie dodatku funkcyjnego tj.	- 28% wynagrodzenia zasadniczego i 1 848,00 zł
Dodatek za wieloletnią pracę w kwocie	- 940,00 zł

Nie ulega wątpliwości, że do kompetencji rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), wynika to bowiem wprost także z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (jt.: Dz. U. z 2018 r., poz. 994 z późn. zm.). W kompetencji tej mieści się zarówno uprawnienie do określenia tego wynagrodzenia na początku kadencji, jak i zmiana jego wysokości w trakcie jej trwania. Możliwa jest zatem jednostronna zmiana wysokości wynagrodzenia i zarówno orzecznictwo, jak i doktryna pozostaje jednolite w tym zakresie. Podkreślić jednak należy, że niedopuszczalne jest dokonywanie tego rodzaju zmian, tj. poprzez obniżenie wysokości wynagrodzenia, bez zachowania stosownego okresu wypowiedzenia. Brak wyraźnego rozstrzygnięcia przez ustawodawcę kwestii wypowiedzenia warunków pracy i płacy, w odniesieniu do pracowników zatrudnianych na podstawie wyboru, nie zwalnia z obowiązku poszanowania podstawowych zasad prawa pracy, które obowiązują bez względu na podstawę nawiązania stosunku pracy.